

L'avancement de grade des enseignants-chercheurs

Bilan de la campagne 2021

En 2021, 24 669 enseignants-chercheurs étaient promouvables à un avancement de grade, mais seulement un tiers d'entre eux ont déposé un dossier de candidature. Près de la moitié des candidats ont été promus (3 739), avec des taux de promotion qui varient sensiblement selon le grade et la discipline. Pour un grade donné, moins il y a de candidats et plus le taux de promotion est élevé. Quel que soit le grade, les femmes candidatent moins que les hommes, mais elles sont davantage promues. La part des femmes parmi les candidats et parmi les promus a tendance à augmenter régulièrement depuis 2010.

Christophe Pépin
DGRH A1-1

Il existe deux voies d'avancement de grade en fonction de la situation des enseignants-chercheurs : la voie de droit commun et la voie spécifique qui est réservée aux agents exerçant des fonctions qui ne sont pas principalement d'enseignement et de recherche.

Les enseignants-chercheurs promouvables, c'est-à-dire remplissant les conditions d'ancienneté définies par leurs statuts, doivent déposer un dossier de candidature (*Sources*).

L'avancement de droit commun a lieu, pour moitié, sur proposition de la section compétente du Conseil national des universités (CNU) et pour moitié sur proposition des conseils de l'établissement. Ces différentes instances proposent les promotions dans la limite du contingent de possibilités qui leur a été notifié par le ministère.

Les dossiers des candidats à l'avancement spécifique sont examinés par une instance nationale.

Cette note est exclusivement consacrée à l'avancement de droit commun.

Les ratios (promus / promouvables) qui permettent de déterminer le nombre

maximum des avancements de grade pouvant être prononcés pour les années 2021 et 2022 figurent dans l'arrêté du 29 septembre 2020. Ils sont respectivement de 20 % des agents promouvables pour les maîtres de conférences hors classe (MCF HC), de 15 % pour les professeurs de 1^{re} classe (PR 1C) et les professeurs de classe exceptionnelle 1^{er} échelon (PR CE1) et de 21 % pour les professeurs de classe exceptionnelle 2^e échelon (PR CE2). Ces taux sont inchangés depuis 2011 (2012 pour les PR CE2).

A partir de la session 2018, le décret n° 2017-854 du 9 mai 2017 modifiant le décret n° 84-431 du 6 juin 1984 a créé un échelon exceptionnel dans la hors classe du corps des MCF (MCF EX). Peuvent être promus à l'échelon exceptionnel de la hors-classe, les MCF justifiant d'au moins trois ans de services effectifs dans le 6^e échelon de cette même classe.

L'arrêté du 10 juillet 2018 fixe le pourcentage des effectifs pouvant accéder à l'échelon exceptionnel des MCF : 2 % de l'ensemble du corps en 2017, 4 % en 2018, 8 % en 2021, pour atteindre un maximum de 10 % à compter de 2023.



MINISTÈRE
DE L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR,
DE LA RECHERCHE
ET DE L'INNOVATION

Liberté
Égalité
Fraternité

Direction générale
des ressources humaines (DGRH) :

72, rue Regnault
75243 Paris Cedex 13

Directeur de la publication :

Vincent Soetemont

Rédacteur en chef :

Jérôme Tourbeaux

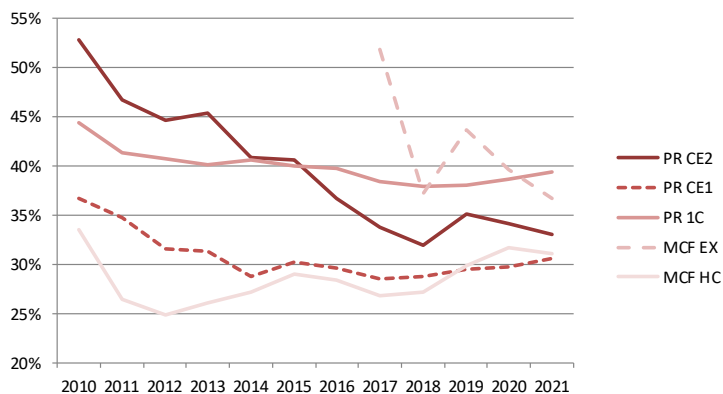
e-ISSN 2740-8787

① Bilan de la campagne 2021 d'avancement par grade

| | Candidats | Candidats / Promouvables | Promus | Promus / Candidats |
|--|--------------|--------------------------|--------------|--------------------|
| PR de classe exceptionnelle 2 ^e échelon | 927 | 33,1% | 424 | 45,7% |
| PR de classe exceptionnelle 1 ^{er} échelon | 1 486 | 30,6% | 601 | 40,4% |
| PR de 1 ^{re} classe | 1 625 | 39,4% | 607 | 37,4% |
| Maître de conférences hors classe échelon exceptionnel | 770 | 36,8% | 425 | 55,2% |
| Maître de conférences hors classe | 3 361 | 31,1% | 1 682 | 50,0% |
| Total | 8 169 | 33,1% | 3 739 | 45,8% |

Source : Galaxie ELECTRA, novembre 2021

② Evolution du taux de candidature par grade



Source : Galaxie ELECTRA, novembre 2021

Un tiers des promouvables se porte candidat

En 2021, 24 669 enseignants-chercheurs étaient promouvables. Parmi eux, 8 169 ont été candidats, soit 33 %. Ce taux de candidature varie selon les grades. Il est le plus élevé pour l'accès au grade de PR 1C (39 %), suivi de ceux de MCF EX (37 %) et de PR CE2 (33 %). Les grades de MCF HC et de PR CE1 ont les taux les plus faibles (31 %) (figure 1).

Des taux de candidature relativement stables depuis 2014

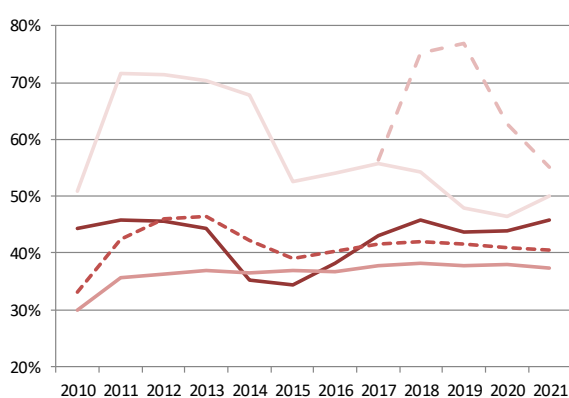
Les taux de candidature sont relativement stables depuis 2014, hormis pour les PR CE2, dont le taux a baissé jusqu'en 2018 (passant de 41 % en 2015 à 32 % en 2018), puis se stabilise (33 % en 2021). Le taux de candidature des MCF EX varie également, notamment en raison de la création récente de ce grade et des modalités de sa mise en œuvre (figure 2).

Près de la moitié des candidats est promue

Sur la totalité des candidats aux grades d'avancement, 3 739 ont été promus, soit 46 % (figure 1).

Le taux promus / candidats varie selon le grade. Parmi les candidats à l'accès au grade de MCF EX, 55 % sont promus, ce qui constitue le taux le plus élevé. Arrivent ensuite les promus au grade de MCF HC (50 %), puis ceux aux grades de PR CE2 (46 %) et de PR CE1 (40 %). Le taux de promus est, comme pour les

③ Evolution du taux de promus / candidats par grade



années précédentes, le plus faible pour les PR 1C (37 %). A l'exception des MCF EX, les taux promus / candidats évoluent corrélativement en sens inverse des taux de candidature. A ratio promus / promouvables constant, moins il y a de candidats, plus le taux promus / candidats est élevé (figure 3).

Trois quarts des MCF sont promus à la hors classe dès les premiers échelons d'accès

Près des trois quarts des promus MCF HC sont des MCF de classe normale au 7^e échelon, soit l'échelon à partir duquel les MCF peuvent être promus à la hors classe.

En revanche, la quasi-totalité des promus au grade de PR 1C (99 %) étaient PR 2C d'échelons 5, 6 ou 7, soit les derniers échelons de leur grade. De même, pour l'accès au grade de PR CE1, 90 %,

étaient PR 1C à l'échelon 3 (soit le dernier du grade) (figure 4).

Un âge moyen des promus similaire à ceux des promouvables et des candidats

En 2021, l'âge moyen des promus au grade de MCF HC est de 47 ans, de 51 ans pour les PR 1C, de 54 ans pour les PR CE1, de 57 ans pour les promus au grade de PR CE2 et de 58 ans pour le grade de MCF EX.

L'âge moyen des promus est similaire à celui des candidats et des promouvables, hormis pour le grade de MCF HC où les promus sont en moyenne 2 ans plus jeunes que les promouvables. Les promus au grade de MCF HC ont une ancienneté moyenne de 14 ans dans le grade précédent. Cette ancienneté est de 9 ans pour le grade de MCF EX et varie entre 5 et 7 ans pour les grades de

④ Grade et échelon d'origine des enseignants-chercheurs par grade d'accès et sexe

| Grade d'accès | Grade et échelon lors de la remontée informatique des promouvables | Candidats | | | Promus toutes voies | | | | | | | | |
|---------------|--|-----------|--------|----------|---------------------|--------|----------|------|--------|------|--------|------|--------|
| | | Hommes | Femmes | Ensemble | Hommes | Femmes | Ensemble | | | | | | |
| PR CE2 | PR CE1 échelon 1 | 739 | 100,0% | 188 | 100,0% | 927 | 100,0% | 315 | 100,0% | 109 | 100,0% | 424 | 100,0% |
| | PR 1C échelon 3 | 948 | 87,8% | 331 | 81,5% | 1 279 | 86,1% | 361 | 92,8% | 179 | 84,4% | 540 | 89,9% |
| PR CE1 | PR 1C échelon 2 | 127 | 11,8% | 71 | 17,5% | 198 | 13,3% | 26 | 6,7% | 30 | 14,2% | 56 | 9,3% |
| | PR 1C échelon 1 | 5 | 0,5% | 4 | 1,0% | 9 | 0,6% | 2 | 0,5% | 3 | 1,4% | 5 | 0,8% |
| PR 1C | PR 2C échelon 7 | 349 | 32,1% | 152 | 28,2% | 501 | 30,8% | 122 | 34,1% | 75 | 30,1% | 197 | 32,5% |
| | PR 2C échelon 6 | 340 | 31,3% | 182 | 33,8% | 522 | 32,1% | 121 | 33,8% | 85 | 34,1% | 206 | 33,9% |
| | PR 2C échelon 5 | 352 | 32,4% | 182 | 33,8% | 534 | 32,9% | 113 | 31,6% | 87 | 34,9% | 200 | 32,9% |
| | PR 2C échelon 4 | 16 | 1,5% | 3 | 0,6% | 19 | 1,2% | 0,0% | 1 | 0,4% | 1 | 0,2% | |
| | PR 2C échelon 3 | 6 | 0,6% | 3 | 0,6% | 9 | 0,6% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | |
| MCF EX | PR 2C échelon 2 | | 0,0% | 2 | 0,4% | 2 | 0,1% | 0,0% | 1 | 0,4% | 1 | 0,2% | |
| | PR 2C échelon 1 | 23 | 2,1% | 15 | 2,8% | 38 | 2,3% | 2 | 0,6% | 0,0% | 2 | 0,3% | |
| | MCF HC échelon 6 | 458 | 100,0% | 312 | 100,0% | 770 | 100,0% | 231 | 100,0% | 194 | 100,0% | 425 | 100,0% |
| MCF HC | MCF CN échelon 9 | 398 | 20,1% | 268 | 19,4% | 666 | 19,8% | 123 | 13,0% | 103 | 14,0% | 226 | 13,4% |
| | MCF CN échelon 8 | 302 | 15,3% | 248 | 17,9% | 550 | 16,4% | 125 | 13,2% | 104 | 14,2% | 229 | 13,6% |
| | MCF CN échelon 7 | 1 052 | 53,2% | 710 | 51,4% | 1 762 | 52,4% | 561 | 59,2% | 410 | 55,9% | 971 | 57,7% |
| | MCF CN échelon 6 ¹ | 227 | 11,5% | 156 | 11,3% | 383 | 11,4% | 139 | 14,7% | 117 | 15,9% | 256 | 15,2% |

Note de lecture : 86,1% des candidats à l'accès au grade de PR CE1 sont PR 1C échelon 3.

¹ Echelon au moment de la remontée informatique ; les conditions de promouvabilité sont à remplir au 31 décembre de l'année en cours : par exemple, les MCF CN échelon 6 ont atteint le 7^e échelon avant le 31/12/2021.

Source : Galaxie ELECTRA, novembre 2021

⑤ Age moyen des promouvables, candidats et promus, et ancienneté moyenne des promus par grade et sexe

| | Age moyen | | | | | | | | | Ancienneté moyenne dans le grade* | | |
|--------|--------------|--------|----------|-----------|--------|----------|---------------------|--------|----------|-----------------------------------|--------|----------|
| | Promouvables | | | Candidats | | | Promus toutes voies | | | Promus toutes voies | | |
| | Hommes | Femmes | Ensemble | Hommes | Femmes | Ensemble | Hommes | Femmes | Ensemble | Hommes | Femmes | Ensemble |
| PR CE2 | 57 ans | 57 ans | 57 ans | 57 ans | 58 ans | 57 ans | 57 ans | 57 ans | 57 ans | 5 ans | 5 ans | 5 ans |
| PR CE1 | 55 ans | 55 ans | 55 ans | 55 ans | 55 ans | 55 ans | 54 ans | 54 ans | 54 ans | 7 ans | 6 ans | 7 ans |
| PR 1C | 50 ans | 51 ans | 51 ans | 51 ans | 52 ans | 51 ans | 50 ans | 51 ans | 51 ans | 7 ans | 6 ans | 6 ans |
| MCF EX | 58 ans | 58 ans | 58 ans | 58 ans | 58 ans | 58 ans | 57 ans | 58 ans | 58 ans | 9 ans | 9 ans | 9 ans |
| MCF HC | 49 ans | 49 ans | 49 ans | 48 ans | 49 ans | 48 ans | 47 ans | 48 ans | 47 ans | 14 ans | 14 ans | 14 ans |

* Date de promotion pour le calcul au 31/12/2021

⑥ Bilan de la campagne 2021 d'avancement par grade et groupe CNU

| | PR CE2 | | PR CE1 | | PR 1C | | MCF EX | | MCF HC | |
|--|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|--------------------------|--------------------|
| | Candidats / Promouvables | Promus / Candidats | Candidats / Promouvables | Promus / Candidats | Candidats / Promouvables | Promus / Candidats | Candidats / Promouvables | Promus / Candidats | Candidats / Promouvables | Promus / Candidats |
| Groupe 1 : Droit et science politique | 24,3% | 50,9% | 25,5% | 43,1% | 29,8% | 43,3% | 32,6% | 61,4% | 21,4% | 61,6% |
| Groupe 2 : Sciences économiques et de gestion | 29,3% | 53,6% | 29,8% | 39,6% | 48,8% | 42,1% | 43,8% | 48,1% | 32,4% | 51,9% |
| Groupe 3 : Langues et littératures | 36,8% | 38,2% | 30,9% | 38,1% | 39,8% | 35,1% | 29,3% | 68,1% | 25,9% | 56,2% |
| Groupe 4 : Sciences humaines | 35,9% | 48,4% | 32,0% | 43,6% | 37,1% | 40,2% | 29,8% | 64,6% | 30,4% | 55,7% |
| Groupe 5 : Mathématiques et informatique | 35,0% | 43,9% | 32,4% | 35,3% | 43,0% | 33,6% | 40,3% | 42,0% | 29,9% | 46,7% |
| Groupe 6 : Physique | 35,7% | 47,7% | 25,2% | 41,3% | 37,7% | 33,3% | 37,7% | 65,0% | 28,7% | 53,1% |
| Groupe 7 : Chimie | 32,4% | 54,9% | 32,1% | 43,6% | 39,2% | 33,7% | 38,8% | 44,4% | 34,3% | 48,2% |
| Groupe 8 : Sciences de la terre | 35,3% | 43,3% | 33,6% | 31,3% | 38,4% | 37,2% | 41,0% | 56,3% | 25,4% | 62,7% |
| Groupe 9 : Mécanique, génies mécanique et informatique | 34,6% | 41,2% | 29,8% | 40,3% | 39,4% | 33,9% | 42,7% | 54,1% | 37,8% | 43,5% |
| Groupe 10 : Biologie et biochimie | 28,8% | 47,8% | 30,5% | 42,7% | 39,4% | 39,7% | 34,4% | 58,2% | 33,4% | 46,8% |
| Pharmacie | 26,1% | 50,0% | 32,5% | 48,7% | 32,7% | 42,4% | 34,9% | 53,3% | 37,0% | 44,9% |
| Groupe 12 : Interdisciplinaire | 37,8% | 38,7% | 37,3% | 43,5% | 46,8% | 35,6% | 42,4% | 60,7% | 34,1% | 48,3% |

Source : Galaxie ELECTRA, novembre 2021

PR (figure 5).

Des taux de candidature variables selon le groupe CNU

Les taux de candidature varient sensiblement selon le groupe CNU, avec des différences marquées selon les sections CNU (voir les tableaux détaillés).

Les taux de candidature les plus élevés sont observés dans les groupes : « Interdisciplinaire » pour les accès aux grades de PR CE2 (38 %) et de PR CE1 (37 %), « Sciences économiques et de gestion » pour ceux de PR 1C (49 %) et de MCF EX (44 %) et « Mécanique, génies mécanique et informatique » pour celui de MCF HC (38 %).

En revanche, les taux de candidature les moins élevés se retrouvent dans les groupes : « Droit et science politique » pour les accès aux grades de PR CE2 (24 %), de PR 1C (30 %) et de MCF HC (21 %), « Physique » pour celui de PR CE1 (25 %) et « Langues et littératures » pour celui de MCF EX (29 %) (figure 6).

Les taux de promus varient selon le groupe CNU

Les groupes « Mécanique, génies mécanique et informatique » et

« Mathématiques et informatique » ont l'accès aux grades de PR apparaît plus des taux de promus parmi les plus sélectif que l'accès aux grades des MCF faibles, quel que soit le grade d'avancement.

A l'opposé, le groupe « Droit et science politique » présente des taux de promus parmi les plus élevés, quel que soit le grade d'avancement.

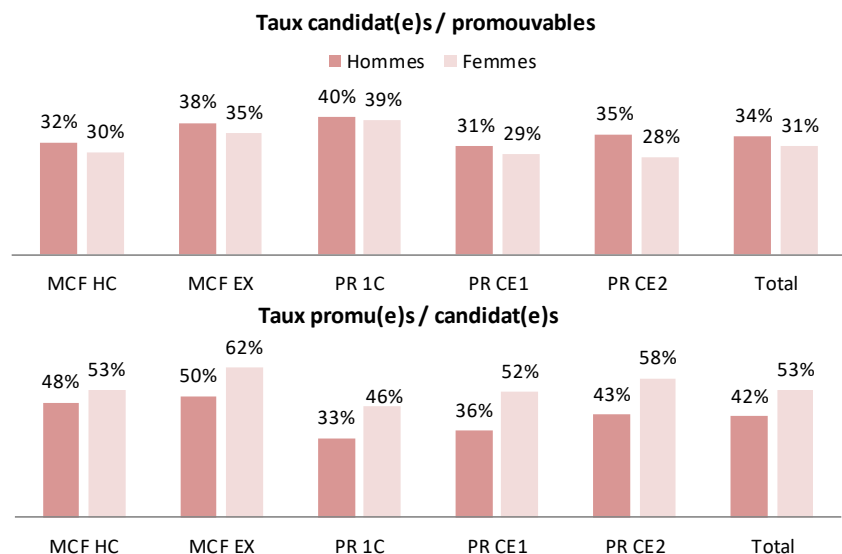
Le groupe « Langues et littératures » a le taux le plus élevé (68 %) pour le grade de MCF EX.

Quel que soit le groupe disciplinaire,

Les femmes sont moins candidates que les hommes mais sont davantage promues

Pour tous les grades, les femmes candidatent légèrement moins que les hommes (31 % contre 34 %, tous grades confondus) (figure 7).

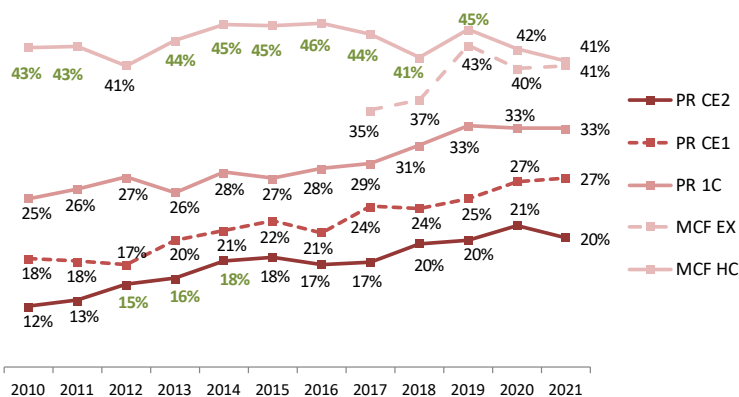
⑦ Taux de candidature et de promotion par grade et par sexe en 2021



Note de lecture : 31 % des femmes promouvables sont candidates et 53 % des femmes candidates sont promues.

Source : Galaxie ELECTRA, novembre 2021

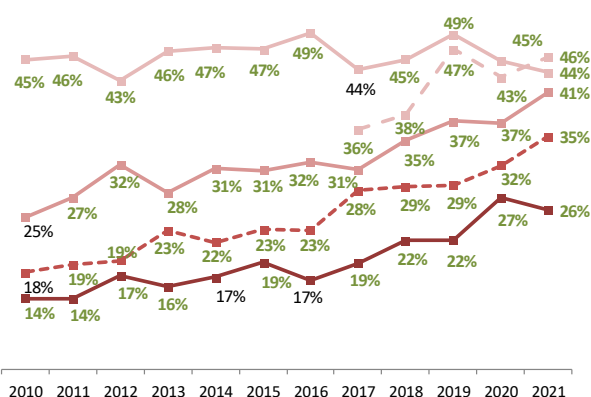
8 Evolution de la part des femmes parmi les candidats



Les % verts correspondent à des situations favorables aux femmes : taux de femmes parmi les candidats > taux de femmes parmi les promouvables.

Source : Galaxie ELECTRA, novembre 2021

9 Evolution de la part des femmes parmi les promus



Les % verts correspondent à des situations favorables aux femmes : taux de femmes parmi les promus > taux de femmes parmi les candidats.

Les femmes sont davantage promues que les hommes pour tous les grades d'avancement. Tous grades confondus, 53 % des candidates sont promues contre 42 % chez les hommes. En 2021, les femmes représentent 40 % de l'ensemble de la population des ensei-

gnants-chercheurs. Les femmes sont également moins nombreuses que les hommes parmi les candidats et les promus. Ainsi, 2 827 femmes étaient candidates (contre 5 342 hommes) et 1 498 ont été promues (contre 2 241 hommes). Toutefois, si les femmes ne représentent

globalement que 37 % des promouvables et 35 % des candidats, elles constituent 40 % des promus. Hormis le grade de MCF HC, la part des femmes parmi les candidats et parmi les promus a tendance à augmenter régulièrement depuis 2010 (figures 8 et 9). ■

Sources / Définitions / Méthodologie

- Arrêté du 29 septembre 2020 fixant pour les années 2021 et 2022 les taux de promotion dans certains corps de fonctionnaires relevant du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.
- Arrêté du 10 juillet 2018 fixant le pourcentage des effectifs pouvant accéder à l'échelon exceptionnel de la hors classe de certains corps d'enseignants-chercheurs relevant du ministre chargé de l'enseignement supérieur.
- Dans cette note, les échelons du grade de professeur de classe exceptionnelle (1^{er} échelon et 2^e échelon), ainsi que l'échelon exceptionnel de la hors classe des maîtres de conférences sont considérés comme des grades.
- Périmètre de l'étude : population des enseignants-chercheurs telle que définie par le Décret n°84-431 du 6 juin 1984. Promotions nationales et locales (hors avancement spécifique et enseignants hospitalo-universitaires).
- Conditions de promouvabilité à remplir au 31 décembre de l'année en cours :
 - Maître de conférences hors classe : peuvent être promus à la hors-classe les MCF parvenus au 7^e échelon de la classe normale et ayant accompli au moins cinq ans de services en qualité de MCF ou de maître-assistant en position d'activité ou en position de détachement.
 - Maître de conférences hors classe échelon exceptionnel : peuvent être promus à l'échelon exceptionnel de la hors-classe les MCF parvenus au 6^e échelon de la hors classe justifiant d'au moins 3 ans d'ancienneté dans cet échelon.
 - Professeur de 1^{re} classe : peuvent être promus à la 1^{re} classe les PR de la 2^e classe sans condition d'ancienneté.
 - Professeur de classe exceptionnelle 1^{er} échelon : peuvent être promus au 1^{er} échelon de la classe exceptionnelle les PR de 1^{re} classe qui justifient d'au moins dix-huit mois d'ancienneté dans celle-ci.
 - Professeur de classe exceptionnelle 2^e échelon : peuvent être promus au 2^e échelon de la classe exceptionnelle les PR justifiant d'au moins dix-huit mois d'ancienneté dans le 1^{er} échelon de cette classe.
- Taux de candidature : part des candidats parmi les promouvables.
- Contingents d'avancement de grade : en vertu des dispositions de l'article 1^{er} du décret n°2005-1090 du 1^{er} septembre 2005 relatif à l'avancement de grade dans les corps des administrations de l'Etat, l'assiette du nombre de promouvables, sur laquelle s'applique les ratios promus / promouvables est limitée à ceux réunissant les conditions au 31 décembre de l'année « N-1 ». A ces effectifs s'ajoutent ceux qui remplissent les mêmes conditions au cours de l'année « N », pour constituer l'ensemble des effectifs de promouvables qui peuvent déposer un dossier de candidature.

En savoir plus

Adedokun F. et Tourbeaux J. « Les personnels enseignants de l'enseignement supérieur du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation - Année 2020, Note de la DGRH n° 9 - Octobre 2021

Tous les tableaux détaillés, les études relatives aux personnels enseignants de l'enseignement supérieur, les fiches démographiques des sections du CNU et le bilan social de l'enseignement supérieur sont publiés sur le site internet du ministre :

<http://www.enseignementsup-recherche.gouv.fr/cid118435/personnels-enseignants-du-superieur-bilans-et-statistiques.html>